

KA-3018

Seat No. _____

Second Year LL. B. Examination

April / May – 2003

Labour Laws

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 100

- ૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ અન્વયે 'લે-ઓફ' અને 'છટણી' એટલે શું ? ૧૬
કામદારની છટણી માટેની પૂર્વ શરતો સમજાવો તેમજ સંલગ્ન સર્વિસનો અર્થ સમજાવો.

અથવા

- ૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ને અનુલક્ષીને જવાબ આપો : ૧૬
(અ) ફેરફારની નોટીસ
(બ) ગેરકાયદેસર તાળાબંધી.

- ૨ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ને અનુલક્ષીને જવાબ આપો : ૧૬
(અ) "સામૂહિક સોદાગીરી"નો સિદ્ધાંત
(બ) સંયુક્ત વ્યવસ્થા સમિતિ.

અથવા

- ૨ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે નોંધ લખો : ૧૬
(અ) ઔદ્યોગિક અદાલતની ફરજો
(બ) સ્થાયી આદેશમાં ફેરફાર.

- ૩ ઔદ્યોગિક એકમોમાં શિસ્તનાં પગલાં માટેની ખાતાકીય તપાસના વિવિધ ૧૮
તબક્કાઓની ચર્ચા કરો.

અથવા

- ૩ 'ક્લોઝર' અથવા કામબંધીની વ્યાખ્યા તથા વિચાર ચર્ચો. માલિકને કામબંધી ૧૮
કરવાનો હક્ક છે ? 'ક્લોઝર' કરતા પહેલાં કઈ જોગવાઈઓનું પાલન કરવું ફરજિયાત
છે ? અંશતઃ ક્લોઝર કાયદેસર છે ? ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ની જોગવાઈઓ
સાથે ચર્ચા કરો.

- ૪ કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ અન્વયે જવાબ આપો : (ગમે તે બે) ૧૬
- (અ) “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા”ની વ્યાખ્યા
- (બ) વાર્ષિક રજાઓ અંગેની જોગવાઈઓ
- (ક) કલ્યાણ અધિકારી.
- ૫ વેતન ચુકવણી ધારો, ૧૯૩૬ અન્વયે ‘કપાત’ની વ્યાખ્યા આપો. આ કાયદા હેઠળ જે અધિકૃત કપાતો છે તેની સવિસ્તર ચર્ચા કરો. ૧૬
- અથવા**
- ૫ “ગ્રેજ્યુઈટીની ચુકવણીએ લાંબી અને સંનિષ્ઠ નોકરીનો બદલો છે”. ૧૬
– આ કથનનું ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવણી ધારો, ૧૯૭૨ની જોગવાઈઓના સંદર્ભમાં ટીકાત્મક મૂલ્યાંકન કરો.
- ૬ નોંધ લખો : (ગમે તે ત્રણ) ૧૮
- (અ) ૧૯૨૬ના કામદાર સંઘોના કાયદા હેઠળ સંઘના હોદ્દેદારોની ગેરલાયકાતો કઈ છે ?
- (બ) ૧૯૪૬ના ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) ધારા હેઠળ નિર્વાહ ભથ્થું (સબસીસ્ટન્સ એલાઉન્સ)ની ચુકવણી
- (ક) કામદારનો વળતર ધારો, ૧૯૨૩ હેઠળ ‘પૂર્ણ અસમર્થતા’ની ચર્ચા કરો.
- (ડ) ૧૯૪૮ના કામદાર રાજ્ય વીમા ધારાનો અમલ
- (ઈ) લઘુત્તમ વેતન ધારો, ૧૯૪૮ અન્વયે “મધ્યસ્થ સલાહકાર મંડળ”.

ENGLISH VERSION

- 1 What is meant by "Lay-off" and "Retrenchment" ? 16
Discuss the conditions precedent to retrenchment of workman and explain the meaning of continuous service under the Industrial Disputes Act, 1947.

OR

- 1 Explain under the Industrial Disputes Act, 1947 : **16**
(a) Notice of change
(b) Illegal lock-out.

- 2 Write notes under the Bombay Industrial Relations Act, 1946 : **16**
(a) Doctrine of "Collective Bargaining".
(b) Joint Management Council.

OR

- 2 Answer under the Bombay Industrial Relations Act, 1946 : **16**
(a) Duties of Industrial Court
(b) Alteration in the standing orders.

- 3 Explain various stages of 'Departmental Enquiry' for disciplinary action in Industrial units. **18**

OR

- 3 Discuss the definition and concept of 'Closure'. Which mandatory provisions have to be complied with before effecting 'Closure' ? Is partial closure legal ? Does the management have a right to effect closure ? Discuss with legal provisions under the Industrial Disputes Act, 1947. **18**

- 4 Answer under the provisions of Factories Act, 1948 : **16**
(any **two**)
(a) Definition of "Manufacturing process".
(b) Provisions relating to annual leave with wages.
(c) Welfare officer.

- 5 Define 'deduction' as per payment of wages Act, 1936. **16**
Discuss in detail the authorised deductions under the Act.

OR

- 5** "Payment of Gratuity is reward for long and meritorious service". Critically examine this statement with reference to the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972. **16**
- 6** Write notes : (any **three**) **18**
- (a) What are the disqualifications of the office bearers of Trade Union under the provisions of Trade Unions Act, 1926.
 - (b) Payment of subsistence allowance under the Industrial Employment (standing orders) Act, 1946.
 - (c) Discuss the concept of 'Total Disablement' under Workmen's Compensation Act, 1923.
 - (d) Application of Employees' State Insurance Act, 1948
 - (e) "Central Advisory Board" under the Minimum Wages Act, 1948.
-