

- 4 Describe the provisions of The Bombay Shops and Establishments Act, 1948 regarding the following : **10**
- (a) Leave with wages.
 - (b) Opening and closing, hours of work - spread over and weekly holidays in Hotels, Restaurants and Eating houses.
- 5 Write short notes on any **three** out of the following : **30**
- (a) Wage Boards
 - (b) Illegal strikes and lockout
 - (c) Duties and power of labour officer
 - (d) Joint Committees
 - (e) Enforcement and inspection machinery under the Bombay Shops and Establishments Act, 1948
 - (f) Duties and Power of Industrial Court.
-

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Figures on the **right** indicate marks.
(2) Write the question number clearly against each answer.

- 1 Discuss the major differences between Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Industrial Disputes Act, 1947. Which law, in your opinion, is more relevant to maintain Industrial harmony ? **20**

OR

- 1 Discuss the provisions relating to registration of unions and cancellation of registration under BIR Act, 1946. **20**
- 2 Describe the provisions regarding Standing Orders under BIR Act, 1946. **20**

OR

- 2 Discuss the provisions relating to conciliation procedure under BIR Act, 1946. **20**
- 3 When can a union be entered in the list of Approved Union by the registrar under BIR Act, 1946 ? Also explain the rights of the officers of an approved union. **20**

OR

- 3 Discuss provisions relating to arbitration under BIR Act, 1946. **20**
- 4 Describe provisions of The Bombay shops and Establishments Act, 1948 regarding the following : **10**
- (a) Employment of children, young persons and women
- (b) Work, spread over and weekly holidays in theatres or other places of public amusement.

OR

૩ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અંતર્ગત લવાઈની પ્રક્રિયાની ચર્ચા કરો. ૨૦

૪ મુંબઈ દુકાનો અને સંસ્થાનોનો કાયદો, ૧૯૪૮ નીચેની બાબતો અંગે કેવી જોગવાઈઓ ધરાવે છે ? ૧૦

(અ) બાળકો, યુવાનો તથા સ્ત્રીઓનાં કામ અંગેની જોગવાઈઓ

(બ) થિયેટરો તથા અન્ય જાહેર મનોરંજનનાં સ્થળોમાં કામ, સ્પ્રેડઓવર અને અઠવાડિક રજાઓ અંગેની જોગવાઈઓ.

અથવા

૪ મુંબઈ દુકાનો અને સંસ્થાનોનો કાયદો, ૧૯૪૮ નીચેની બાબતો અંગે કેવી જોગવાઈઓ ધરાવે છે ? ૧૦

(અ) વેતન સાથેની રજાઓ

(બ) હોટલો, રેસ્ટોરન્ટ તથા ખાણીપીણીનાં સ્થળોના ખુલવા, બંધ થવા તથા કામના કલાકો અને અઠવાડિક રજાઓ અંગેની જોગવાઈઓ.

૫ નીચેનામાંથી ગમે તે ત્રણ ઉપર ટૂંક નોંધ લખો : ૩૦

(અ) વેતનપંચો

(બ) ગેરકાયદેસર હડતાળ અને તાળાબંધી

(ક) લેબર ઓફિસરની સત્તાઓ અને ફરજો

(ડ) જોઈન્ટ કમિટી

(ઈ) મુંબઈ દુકાનો અને સંસ્થાનોના કાયદો, ૧૯૪૮ના અમલ અને નિરીક્ષણ માટેનું વ્યવસ્થાતંત્ર

(ફ) ઔદ્યોગિક અદાલતની ફરજો અને સત્તા.

NE-866

Seat No. _____

M. L. W. Examination

April/May – 2003

Labour Legislation : Paper - II

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) જમણી તરફના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

(૨) તમારા ઉત્તર સામે પ્રશ્નનો નંબર સ્પષ્ટ રીતે લખો.

૧ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૨૦
૧૯૪૭ની વચ્ચેના અગત્ય તફાવતોની ચર્ચા કરો. તમારી દૃષ્ટિએ કયો કાયદો ઔદ્યોગિક
સંવાદિતા જાળવવા માટે વધુ ઉપયોગી છે ?

અથવા

૧ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળ કામદારસંઘની નોંધણી અને ૨૦
નોંધણી રદબાતલ કયા સંજોગોમાં કરી શકાય, તેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

૨ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અંતર્ગત સ્થાયી હુકમો અંગેની ૨૦
જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

અથવા

૨ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળ સમાધાનની પ્રક્રિયાને લગતી ૨૦
જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

૩ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળ કયા યુનિયનને ૨૦
માન્યતાપ્રાપ્ત યુનિયન તરીકે રજિસ્ટ્રાર નોંધણી કરી શકે ? ચર્ચા કરો. માન્યતાપ્રાપ્ત
યુનિયનનો અધિકારીઓને મળતા હક્કો દર્શાવો.

અથવા

NE-866]

1

[Contd...