

Seat No. : _____

DLLP-02

April-2007

B.I.R. Act, I.D. Act & P.F. Act Paper-II

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : બધા જ પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

1. મજૂર અદાલતની રચના અને તેનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો અને તેના અધ્યક્ષની લાયકાતો અને ગેરલાયકાતોની ચર્ચા કરો.

અથવા

1946ના બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળ વિવિધ મંડળોની નોંધણીની રીત અને તેમના હક્ક અને જવાબદારીઓ જણાવો.

2. ગમે તે બે ની ચર્ચા કરો :

- (1) બી.આઈ.આર. એક્ટ મુજબ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ.
- (2) બી.આઈ.આર. એક્ટ મુજબ વેતન પંચનો ખ્યાલ તેમજ હકુમત.
- (3) બી.આઈ.આર. એક્ટ મુજબ સમાધાન કાર્યવાહી.
- (4) બી.આઈ.આર. એક્ટ 1946ના અમલ વિષે જણાવો.

3. હડતાળ અને તાળાબંધી એટલે શું ? આઈ.ડી. એક્ટ નીચે હડતાળ અને તાળાબંધી વિષયક જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

અથવા

ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા હેઠળ સમાધાન અધિકારી અને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની સત્તા અને ફરજો જણાવો.

4. ટૂંકનોંધ લખો (ગમે તે ચાર) :

- (1) આઈ.ડી. એક્ટ નીચે ઉદ્યોગ અને કામદારની વ્યાખ્યા આપો.
- (2) હડતાળ પરના પ્રતિબંધો.
- (3) ઔદ્યોગિક તકરાર એટલે શું ? ઔદ્યોગિક તકરાર ક્યારે વ્યક્તિગત તકરાર ગણાય ?
- (4) અયોગ્ય કામદાર આચરણ.
- (5) તકરારોની લવાદને સ્વૈચ્છિક સોંપણી.
- (6) 'લે-ઓફ' વળતરની જોગવાઈઓ.
- (7) વર્ક્સ કમિટી

5. પી.એફ. એક્ટ નીચે સમજાવો : (ગમે તે ચાર)

- (1) ફેમીલી પેન્શન યોજના.
 - (2) પી.એફ. એક્ટના ઉદ્દેશો.
 - (3) નિરીક્ષકોની સત્તાઓ.
 - (4) ગુનાઓ અને શિક્ષાઓ.
 - (5) ભવિષ્યનિધિ ઉપર ટાંચ.
 - (6) મધ્યસ્થ બોર્ડ.
 - (7) કાયદાનો અમલ
-

Seat No. : _____

DLLP-02

April-2007

B.I.R. Act, I.D. Act & P.F. Act Paper-II

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

Instruction : All questions carry equal marks.

1. State the Constitution and Jurisdiction of a Labour Court and discuss the qualifications and disqualifications of its Presiding Officer.

OR

Discuss the procedure for registration of various unions and state their rights and Liabilities under B.I.R. Act 1946.

2. Explain on (any **two**) :

- (1) State the provisions of 'Standing Orders' under BIR Act.
- (2) The concept of the 'Wage Board' and Jurisdiction of 'Wage Board' under BIR Act.
- (3) Conciliation proceedings under BIR Act.
- (4) Explain applicability of BIR Act 1946.

3. What is meant by 'Strike' and 'Lock-Out' ? Discuss the provisions of 'Strike' and 'Lock-out' under I.D. Act.

OR

Explain under I.D. Act powers and duties of conciliation authorities and Industrial Tribunal.

4. Short notes on (any **four**) :

- (1) Define Industry and work-man under I.D. Act.
- (2) Prohibitions on strike.
- (3) What is meant by an Industrial Dispute ? When an individual dispute becomes an Industrial Dispute ?
- (4) Unfair Labour Practice.
- (5) Voluntary reference of dispute to Arbitrator.
- (6) Provisions of 'Lay-off' compensation.
- (7) Works committee.

5. Explain the following under P.F. Act (any **four**) :

- (1) Family Pension Scheme.
 - (2) Objects of P.F. Act.
 - (3) Powers of Inspectors.
 - (4) Offences and Penalties.
 - (5) Attachment of P.F.
 - (6) Central Board
 - (7) Application of Act.
-